




# GRI tilvísunartafla 2021

# GRI Tilvísunartafla

Ársskýrsla Isavia 2021 er gefin út samkvæmt viðmiðum Global Reporting Initiative GRI Standards: Core ásamt sérákvæðum GRI-G4 um starfsemi flugvalla. Starfsfólk af öllum sviðum félagsins koma að ritun skýrslunnar. Þær upplýsingar sem birtast í skýrslunni koma úr upplýsingakerfum félagsins og endurspeglar þá þekkingu sem félagið hafði þegar skýrslan var rituð. Allar upplýsingar í skýrslunni eiga við almankasárið 2021.

## Skýringar

- Uppfyllt
- ⓘ Að hluta uppfyllt
- UNGC Tenging við viðmið UN Global Compact
- HM Tenging við viðeigandi Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
<b>GRI 102:2016 Almenn upplýsingagjöf</b>					
<b>Umgjörð skipulagsheildarinnar</b>					
GRI 102-1	Heiti skipulagsheildarinnar	Isavia ohf	●		
GRI 102-2	Starfsemi, vörumerki, vörur og þjónusta	Starfsemi Isavia Starfsemi dótturfélaga	●		
GRI 102-3	Staðsetning höfuðstöðva	Dalshrauni 3, 220 Hafnarfjörður	●		
GRI 102-4	Staðsetning starfsemi	Ársreikningur 2021 Starfsemi Isavia Starfsemi dótturfélaga	●		
GRI 102-5	Eignarhald og félagaform	Stjórnarhættir	●		
GRI 102-6	Starfssvæði. Auk þess fyrir flugvelli: Farþegatölur, vöruflytningar, áfangastaðir	Starfsemi Isavia Starfsemi dótturfélaga Viðskiptavinir Flugtölur Viðskiptavinir Flugtölur	●		
GRI 102-7	Umfang starfseminnar. Auk þess fyrir flugvelli: Aætlaður fjöldi starfsfólks á flugvallasvæðinu, stærð flugvallar, lengd flugbrauta, lágmarkstengitími á flugvelli, fjöldi fyrirtækja á svæðinu, fjöldi flugfélaga og fjöldi áfangastaða	Starfsemi Isavia Starfsemi dótturfélaga Mannauður Flugtölur Lykiltölur úr rekstri Ársreikningur 2021	●		
GRI 102-8	Upplýsingar um starfsfólk og aðra starfskrafta	Mannauður	●	6	
GRI 102-9	Aðfangakeðja	Hagaðilar Birgjar	●		
GRI 102-10	Verulegar breytingar á skipulagsheildinni og aðfangakeðju hennar	Inngangsorð forstjóra Ávarp stjórnarformanns Starfsemi Isavia	●		
GRI 102-11	Varúðareglur eða nálgun	Inngangsorð forstjóra Stjórnarhættir	●		

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
GRI 102-12	Utanaðkomandi frumkvæði	Samfélagið Isavia í samfélaginu Sáttmálar og samstarf Um ársskýrslu	●		
GRI 102-13	Aðild að samtökum	Samfélagsþátttaka Sáttmálar og samstarf	●		
<b>Stefna</b>					
GRI 102-14	Yfirlýsing frá æðsta ákvörðunartaka	Inngangsorð forstjóra	●		
<b>Siðferði og heilindi</b>					
GRI 102-16	Gildi, meginreglur, staðlar og atferlisviðmið	Stjórnarhættir Siðareglur Isavia	●	10	
<b>Stjórnarhættir</b>					
GRI 102-18	Stjórnskipulag	Stjórnarhættir Stjórnarháttayfirlýsing	●		
GRI 102-20	Ábyrgð á framkvæmdastjórnarstigi á efnahagslegum, umhverfislegum og félagslegum þáttum	Starfsemi Isavia Sjálfbærnistefna	●		
GRI 102-21	Ráðgefandi hagaðilar fyrir efnahagsleg, umhverfisleg og félagsleg málefni	Mikilvægir þættir	●		Forstöðumaður stefnu mótunar og samfélags-ábyrgðar fyrir hönd forstjóra Isavia
GRI 102-22	Samsetning æðstu stjórnar og nefnda hennar	Stjórnarhættir Stjórnarháttayfirlýsing	●		
GRI 102-23	Formaður æðstu stjórnar	Stjórnarhættir Starfsreglur stjórnar	●		
GRI 102-25	Hagsmunaárestrar	Stjórnarhættir Stjórnarháttayfirlýsing	●		
GRI 102-32	Hlutverk æðstu stjórnar við skýrslugjöf um sjálfbærni	Markmið og úrbætur	●		Forstjóri er ábyrgðaraðili ársskýrslu
GRI 102-33	Upplýsingagjöf um mikilvæg málefni til stjórnar	Stjórn er upplýst af forstjóra og framkvæmdastjórn	●		
GRI 102-35	Stefnur um þóknun	Starfskjarastefna	●		
GRI 102-36	Ferli til að ákvarða þóknun	Stjórnarhættir Starfsreglur starfskjaranefndar	●		
<b>Þátttaka hagaðila</b>					
GRI 102-40	Listi yfir hópa hagaðila	Mikilvægir þættir Hagaðilar Viðskiptavinir Mannauður	●		

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
GRI 102-41	Sameiginlegir kjarasamningar	Mannauður	●	3	
GRI 102-42	Auðkenning og val á hagaðilum	Mikilvægir þættir	●		
GRI 102-43	Verklag við virkjun hagaðila	Mikilvægir þættir Hagaðilar Viðskiptavinir Mannauður	●		
GRI 102-44	Helstu efnistöð og málefni	Mikilvægir þættir Markmið og úrbætur Hagaðilar Viðskiptavinir Mannauður	●		
<b>Starfsvenjur við upplýsingagjöf</b>					
GRI 102-45	Aðilar sem eru hluti af samstæðureikningsskilum	Ársreikningur 2021	●		Isavia ohf. og dótturfélög
GRI 102-46	Skilgreining á efni skýrslu og mörkum efnistaka	Mikilvægir þættir Um ársskýrslu	●		
GRI 102-47	Listi yfir viðfangsefni	Mikilvægir þættir	●		
GRI 102-48	Ítrekun upplýsinga	Mikilvægir þættir	●		
GRI 102-49	Breytingar á skýrslugjöf	Mikilvægir þættir	●		
GRI 102-50	Tímabil skýrslugjafar	Skýrslan nær yfir almanaksárið 2021	●		
GRI 102-51	Dagsetning síðustu skýrslu	Almanaksárið 2020	●		
GRI 102-52	Tíðni skýrslugjafar	Skýrslan er gefin út einu sinni á ári	●		
GRI 102-53	Tengiliður vegna upplýsingagjafar um skýrsluna	sustainability @isavia.is	●		
GRI 102-54	Staðhæfingar um skýrslugjöf í samræmi við GRI staðla	Mikilvægir þættir Um ársskýrslu	●		
GRI 102-55	GRI efnisvísir	GRI tilvísunartafla	●		
GRI 102-56	Gæðatrygging ytri aðila	Inngangsorð forstjóra Mikilvægir þættir Ársreikningur 2021	●		Áritun endurskoðenda. Rýni óháðs GRI ráðgjafa

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
----------	-----------------------	-------------	-------	------	----

## EFNAHAGUR

### GRI 201: 2016 Fjárhagsleg frammistaða

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Mikilvægir þættir	●		
		Starfsemi Isavia			
		Ársreikningur 2021			
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Stjórnarhættir	●		
		Starfsemi Isavia			
		Ársreikningur 2021			
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Stjórnarhættir	●		
		Starfsemi Isavia			
		Ársreikningur 2021			

GRI 201-1	Beint fjárhagsleg verðmætasköpun	Umsvif starfseminnar	●		
		Ársreikningur 2021			



### GRI 203: 2016 Óbein efnahagsleg áhrif

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á efnisþáttum og mörkum þeirra	Starfsemi Isavia	●		
		Mikilvægir þættir			
		Umsvif starfseminnar			
GRI 103-2	Stjórnunaraðferðin og hlutar hennar	Stjórnarhættir	●		
		Starfsemi Isavia			
		Markmið og úrbætur			
		Umsvif starfseminnar			
		Uppbygging og þróun			
GRI 103-3	Mat á stjórnunaraðferðinni	Stjórnarhættir	●		
		Starfsemi Isavia			

GRI 203-1	Innviðafjár festingar og þjónusta sem stutt er við. Auk þess fyrir flugvelli: Skiptir sérstaklega miklu máli fyrir flugvelli vegna áhrifa á nærsamfélag	Markmið og úrbætur	●		
		Umsvif starfseminnar			
		Uppbygging og þróun			
		Ársreikningur 2021			

GRI 203-2	Veruleg óbein efnahagsleg áhrif	Umsvif starfseminnar	●		
		Uppbygging og þróun			
		Ársreikningur 2021			



Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
----------	-----------------------	-------------	-------	------	----

### GRI 204: 2016 Starfsvenjur við innkaup

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á efnisþáttum og mörkum þeirra	Starfsemi Isavia	●		
		Mikilvægir þættir			
		Hagaðilar			
GRI 103-2	Stjórnunaraðferðin og hlutar hennar	Stjórnarhættir	●		
		Starfsemi Isavia			
		Markmið og úrbætur			
GRI 103-3	Mat á stjórnunaraðferðinni	Stjórnarhættir	●		
		Starfsemi Isavia			
		Hagaðilar			
GRI 204-1	Hlutfall innkaupa frá birgjum í nærsamfélagi	Hagaðilar	●		
		Birgjar			



## UMHVERFI

### GRI 302: 2016 Orka

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia	●		
		Mikilvægir þættir			
		Hagaðilar			
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia	●		
		Mikilvægir þættir			
		Markmið og úrbætur			
		Umhverfi			
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Markmið og úrbætur	●		
		Loftslagsmál			

GRI 302-1	Bein orkunotkun eftir orkutegund	Loftslagsmál	●	7,8	
-----------	----------------------------------	--------------	---	-----	--









Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
GRI 302-2	Óbein orkunotkun eftir orkutegund	Loftslagsmál	●	8	 
GRI 302-4	Lækkun á orkunotkun. Auk þess fyrir flugvelli: Sérstaklega mikilvægt fyrir flugvelli að viðhafa „bestu vinnubrögð“ í geiranum	Loftslagsmál	●	8, 9	





**GRI 303: 2016 Vatn****GRI 103: Nálgun stjórnenda**






GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Umhverfi	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Umhverfi	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Umhverfi	●		
GRI 303-1	Vatnstaka eftir vatnsbólum	Auðlindanýting	○	8	


**GRI 304: 2016 Líffræðilegur fjölbreytileiki****GRI 103: Nálgun stjórnenda**








GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Umhverfi	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Umhverfi	●		
GRI 304-1	Rekstrarstaðir í eigu, leigðir, stjórnað á, eða við skilgreind verndarsvæði auk annarra svæða með mikinn líffræðilegan fjölbreytileika	Lífsgæði	●	8	
GRI 304-4	Fjöldi tegunda á valista IUCN RED og tegundir í innlendum verndarflokkum á áhrifsvæði rekstrar	Lífsgæði	●		



Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
<b>GRI 305: 2016 Losun</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Umhverfi Loftslagsmál	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Umhverfi Loftslagsmál	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Umhverfi Loftslagsmál	●		
GRI 305-1	Bein losun gróðurhúsalofttegunda - Umfang 1	Loftslagsmál	●	7, 8	
GRI 305-2	Óbein orkulosun gróðurhúsalofttegunda - Umfang 2	Loftslagsmál	●	7, 8	
GRI 305-3	Önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda - Umfang 3	Loftslagsmál	●	7, 8	
GRI 305-4	Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Loftslagsmál	●	8	
GRI 305-5	Aðgerðir til að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda.	Loftslagsmál	●	8, 9	
GRI 305-7	Losun köfnunarefnisoxíðs (NOX), brennisteinsoxíðs (SOX) og önnur veruleg losun lofttegunda	Lífsgæði	●	7, 8	

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
<b>GRI 306: 2016 Frárennsli og úrgangur</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Umhverfi Endurvinnsla	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Umhverfi Endurvinnsla	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Umhverfi Endurvinnsla	●		
GRI 306-1	Heildarfrárennsli vatns eftir gæðum og áfangastað	Lofslagsmál Auðlindanýting	○	7,8	
GRI 306-2	Úrgangur eftir tegund og förgunaraðferð. Auk þess fyrir flugvelli: Mælt til að gefa upplýsingar um magn úrgangs frá alþjóðfluglumi	Auðlindanýting Endurvinnsla	●	8	
GRI 306-3	Verulegur leki	Umhverfi	●	8	
<b>GRI 307: 2016 Umhverfistengd hlítni</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Umhverfi	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Umhverfi	●		
GRI 307-1	Ekki farið að umhverfislögum og reglum	Umhverfi	●	8	

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
<b>SAMFÉLAG</b>					
<b>GRI 401: 2016 Atvinna</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 401-1	Nýráðningar starfsmanna og starfsmannavelta	Mannauður	●	6	 
GRI 401-3	Foreldraorlof	Mannauður	●	6	 
<b>GRI 402: 2016 Samband vinnuafls og stjórnenda</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 402-1	Lágmarks uppsagnarfrestur ef breytingar verða á rekstri	Mannauður	●	3	



Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
<b>GRI 403: 2018 Heilsa og öryggi á vinnustað</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Mannauður Vinnuvernd og öryggi Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Mannauður Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-1	Stjórnunarkerfi um heilsu og öryggi á vinnustað	Mannauður Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-2	Auðkenning á hættu, áhættumat og rannsókn atvika	Mannauður Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-3	Þjónusta vegna atvinnusjúkdóma	Mannauður Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-4	Þátttaka starfsmanna, samráð og samskipti um heilsu og öryggi á vinnustað	Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-5	Þjálfun starfsmanna varðandi heilsu og öryggi á vinnustað	Mannauður Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-6	Heilsuefning starfsfólks	Mannauður Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-7	Forvarnir og mótvægisáðgerðir vegna áhrifa á heilsu og öryggi á vinnustað tengdum beinum viðskiptasamböndum	Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-8	Starfsmenn sem falla undir stjórnunarkerfi heilsu og öryggis á vinnustað	Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 403-9	Vinnutengd slys á fólki	Vinnuvernd og öryggi	●		
<b>GRI 404: 2016 Þjálfun og menntun</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Mannauður	●		

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 404-1	Árlegur meðalfjöldi klukkustunda í þjálfun á hvern starfsmann	Mannauður	●	6	 
GRI 404-2	Áætlanir um símenntun starfsfólks og stuðningur við breytingar	Mannauður	●		
GRI 404-3	Hlutfall starfsfólks sem fær reglulega rýni á frammistöðu og starfsþróun	Mannauður	○	6	 
<b>GRI 405: 2016 Fjölbreytileiki og jöfn tækifæri</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Mannauður Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 405-1	Fjölbreytileiki stjórna og starfsfólks	Mannauður	○	6	 

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
GRI 405-2	Hlutfall grunnlauna og þóknana kvenna í samanburði við karla	Mannauður	●	6	 


### GRI 406: 2016 Jafnrétti



#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Mannauður Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Mannauður	●		
GRI 406-1	Fjöldi atvika um mismunun og framkvæmdar aðgerðir til úrbóta	Mannauður	●	6	 

### GRI 408: 2016 Vinna barna

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Mannauður Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Hagaðilar	●		
GRI 408-1	Rekstur og birgjar þar sem verulega hætta getur verið á barnaþrælkun	Hagaðilar Siðareglur birgja	●	5	


Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
<b>GRI 409: 2016 Nauðungar- eða skylduvinna</b>					
<b>GRI 103: Nálgun stjórnenda</b>					
GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Hagaðilar	●		
GRI 409-1	Rekstur og birgjar þar sem veruleg hætta getur verið á nauðungar- eða skylduvinna	Hagaðilar Siðareglur birgja	●	4	 

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Hagaðilar	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Hagaðilar	●		
GRI 409-1	Rekstur og birgjar þar sem veruleg hætta getur verið á nauðungar- eða skylduvinna	Hagaðilar Siðareglur birgja	●	4	 

### GRI 412: 2016 Mat á mannréttindum

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur Isavia í samfélaginu	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Markmið og úrbætur	●		
GRI 412-3	Samkomulag og samningar um verulegar fjárfestingar og samningar sem fela í sér mannréttindaákvæði eða hafa verið skimaðir með hliðsjón af mannréttindamálum	Hagaðilar Siðareglur birgja	●	2	

### GRI 413: 2016 Nærsamfélag

#### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Uppbygging og þróun	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Samfélagsþátttaka Uppbygging og þróun	●		



Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Uppbygging og þróun	●		
GRI 413-1	Rekstur með virkni í nærsamfélaginu, áhrifamat og þróunaráætlanir	Uppbygging og þróun	●	1	
GRI 413-2	Rekstur sem hefur umtalsverð, raunveruleg og möguleg neikvæð áhrif á nærsamfélagið	Uppbygging og þróun Virðisimat	●	1	

#### GRI 418: 2016 Persónuvernd viðskiptavina

##### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Starfsemi Isavia Mikilvægir þættir Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Starfsemi Isavia Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Starfsemi Isavia Vinnuvernd og öryggi	●		
GRI 418-1	Heildarfjöldi rökstuddra kvartana varðandi brot á persónuvernd og tap á persónulegum gögnum	Vinnuvernd og öryggi	●		




#### GRI 419: 2016 Félagsleg og hagræn hlítir

##### GRI 103: Nálgun stjórnenda

GRI 103-1	Útskýring á viðfangsefni og mörkum þess	Stjórnarhættir Mikilvægir þættir	●		
GRI 103-2	Stjórnunarnálgunin og þættir hennar	Stjórnarhættir Starfsemi Isavia	●		
GRI 103-3	Mat á stjórnunarnálguninni	Stjórnarhættir Starfsemi Isavia	●		
GRI 419-1	Ekki farið að lögum og reglum á félagslegu og efnahagslegu sviði	Engar sektir hafa verið lagðar á félagið	●	7, 8, 9	

Tilvísun	Staðsetning í skýrslu	Upplýsingar	Staða	UNGC	HM
----------	-----------------------	-------------	-------	------	----

## SÉRÁKVÆÐI FLUGVALLA

GRI A01	Heildarfjöldi farþega á ári, brotið niður í innanlands- og utanlandsflug, þjóðerni, áfangastað, skiptifarþega og komu/ brottfararfarþega	Umsvif starfseminnar Flugtölur	●		
GRI A02	Heildarfjöldi flughreyfinga nótt vs. dagur, brotið niður eftir farþegum, vörur, almennt flug og ríkisflug	Umsvif starfseminnar Flugtölur	●		
GRI A03	Heildarmagn vöruflutninga	Umsvif starfseminnar Flugtölur	●		
GRI A04	Gæði affallsvatns (storm water) m.v. þær reglur sem þar er um	Auðlindanýting	○		
GRI A05	Loftegæði í samræmi við styrk mengunarvalda í mikrógróm á rúmmetra eða ppm skv. reglum	Lífsgæði	●		
GRI A06	Magn afísingarvökva sem er notaður í rúmmetrum og/eða tonnum	Auðlindanýting	●		
GRI A07	Breyting á fjölda og prósentuhlutfalli fólks sem verður fyrir áhrifum frá hávaða vegna búsetu	Lífsgæði	●		
GRI A08	Fjöldi einstaklinga sem hafa þurft að flytja eða orðið fyrir breytingu á efnahagslegri stöðu, sjálfviljug eða þvingað, af völdum rekstraraðila flugvallar eða vegna hans af hálfu stjórnvalda eða annars aðila, og fengið bætur.	Engin slík tilvik tilkynnt	●		
GRI A09	Heildarfjöldi dýra sem drepast við árekstur per 10.000 flughreyfingar	Lífsgæði	●		

