

Siðareglur birgja Isavia

Samfélagsábyrgð er ein af grunnstoðum í stefnu Isavia og leggur fyrirtækið metnað í að vinna að jafnvægi milli efnahags, umhverfis og samfélags með sjálfbærni að leiðarljósi. Isavia er aðili að Global Compact alþjóðasamningi Sameinuðu þjóðanna og skuldbindur félagið sig til að stefna og starfshættir séu í samræmi við hann.

Siðareglur fyrir birgja¹ Isavia og dótturfélaga eru settar í samræmi við tíu meginreglur UN Global Compact. Gerð er krafa til birgja félaganna að þeir uppfylli siðareglurnar sem lágmarks viðmið og að þeir geri sömu kröfu til sinna birgja. Tilkynna ber Isavia ef grunur vaknar um brot á reglunum hjá þeim. Sé þess óskað þurfa birgjar að geta staðfest að þessum siðareglum sé fylgt.

Reglurnar eru eftirfarandi:

VINNUMÁL

Félagafrelsi og réttur til kjarasamninga

Réttur starfsfólks til félagafrelsis og gerð kjarasamninga er virtur og viðurkenndur. Sé réttur til félagafrelsis og/eða gerð kjarasamninga takmarkaður samkvæmt lögum í viðkomandi landi heimili birgjar starfsfólki að kjósa sér fulltrúa til að verja rétt þeirra á vinnustað.

Nauðungarvinna

Ábyrgst er að starfsfólk framkvæmi vinnu sína án nauðungar og að því sé frjálst að segja upp vinnu sinni og hætta með hæfilegum eða lögbundnum fyrirvara.

Barnavinna

Börn undir lögaldri eru ekki ráðin til að framkvæma vinnu sem er hættuleg eða skaðleg heilsu þeirra og öryggi. Réttur barna til þroska, velferðar og menntunar er virtur. Birgjar fylgi að lágmarki reglum um lágmarksaldur til starfa samkvæmt skilyrðum Alþjóða vinnuálastofnunarinnar (ILO).

Mismunun

Starfsmenn fá jöfn tækifæri og njóti jafnréttis án mismununar vegna kyns, kynþáttar, trúarbragða, aldurs, fötlunar, kynhneigðar, þjóðernis, skoðana, efnahags, ætternis eða stöðu að öðru leyti. Birgjar skapi starfsumhverfi sem einkennist af jafnrétti, umburðarlyndi og gagnkvæmri virðingu.

Laun, vinnutími og önnur vinnuskilyrði

Greidd eru regluleg laun (að lágmarki mánaðarlega) og greiðslur, eða hluti þeirra, verða ekki eftir hjá milliliðum. Greidd eru a.m.k. lágmarkslaun eins og gerð er krafa um í lögum, reglum og/eða kjarasamningum í viðkomandi landi. Birgjar halda bókhald um launagreiðslur og geta sýnt fram á að svo sé sannarlega gert. Þeir virða lög og reglur um réttindi starfsfólks t.d. til hvíldar, lengd vinnutíma, orlofs, veikindaréttar og annarra launakjara.

¹ Með „birgi“ er átt við fyrirtæki eða einstakling sem sér Isavia fyrir vörum eða þjónustu.

Heilsa og öryggi

Vinnuumhverfi starfsfólks er heilsusamlegt og öruggt. Farið er eftir lögum og reglum viðkomandi lands um aðbúnað á vinnustað og starfsfólki er séð fyrir viðeigandi búnaði og þjálfun í öryggis- og vinnuverndarmálum. Birgjar gera allt sem í þeirra valdi stendur til að minnka slyshættu og neikvæð áhrif á heilsu starfsfólks.

MANNRÉTTINDI

Mannréttindi

Alþjóðleg mannréttindi eru virt. Skapað er og viðhaldið umhverfi þar sem komið er fram við starfsfólk af virðingu, þar sem hvers kyns andlegt og/eða líkamlegt ofbeldi eða hótanir um slíkt líðast ekki.

UMHVERFISMÁL

Umhverfi

Birgjar uppfylli kröfur sem gerðar eru í lögum varðandi umhverfismál starfseminnar og starfsemi er hagað á sem umhverfisvænstan máta. Mörkuð sé stefna í umhverfismálum, umhverfisáhrif starfseminnar séu þekkt og leitast við að draga úr þeim með markvissum hætti. Birgjar eru hvattir til að innleiða umhverfisstjórnunarkerfi í þessum tilgangi.

GEGN SPILLINGU

Siðferði í viðskiptum

Ávallt er unnið gegn spillingu þar með talið mútum, kúgun og fjárvikum. Birgjar bjóða ekki eða biðja um, krefja, veita eða þiggja mútur með beinum eða óbeinum hætti, fyrir sjálfa sig eða aðra. Starfað er í samræmi við eðlilega og heilbrigða viðskiptahætti og viðhaft viðurkennt siðferði í viðskiptum.

Hagsmunaárekstrar

Birgjar eiga að forðast hvers konar hagsmunaárekstra í viðskiptum við Isavia. Með hagsmunaárekstrum er t.d. átt við þegar fulltrúi birgja setur persónulega hagsmuni, hagsmuni skyldmenni eða vina framar hagsmunum Isavia. Birgi tilkynni Isavia um mögulega hagsmunaárekstra.

Siðareglur þessar eru aðgengilegir á innri og ytri vef Isavia.

Yfirfarnar og samþykktar af forstjóra Isavia 6. júlí 2020